



НИЧЕГО О НАС БЕЗ НАС!

**Краткое руководство по привлечению
секс-работников и их организаций
к полноценному участию в странах
Восточной Европы и Центральной Азии (ЦВЕЦА)**



**СЕТЬ АДВОКАЦИИ ЗА ПРАВА СЕКС-РАБОТНИКОВ (СВАН)
В ЦЕНТРАЛЬНОЙ И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ**

ул. Берталана Лайоша 22, 1 эт.
Будапешт, 1111, Венгрия

Телефон: +36 1 787 6267 Факс: +36 1 782 2199

www.swannet.org

swansecretariat@swannet.org

ТСЕТЬ АДВОКАЦИИ ЗА ПРАВА СЕКС-РАБОТНИКОВ (СВАН)

-- это сеть, в состав которой входят 24 организаций гражданского общества из 17 стран Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии; это организации отстаивают права мужчин, женщин и трансгендерных людей, занимающихся секс-работой.

СВАН была основана в 2006 году и официально зарегистрирована под именем "Фонд СВАН" в 2012 году.

НИЧЕГО О НАС БЕЗ НАС!

**Краткое руководство по привлечению
секс-работников и их организаций
к полноценному участию в странах
Восточной Европы и Центральной Азии (ЦВЕЦА)**

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	5
Понятие полноценного участия	6
Коллективные действия секс-работников в регионе ЦВЕЦА	8
Механизмы исключения на международном уровне	10
Принципы привлечения секс-работников к полноценному участию ..	13
Законы и политика	13
Исследования	17
Международные организации и гражданское общество	20

ВВЕДЕНИЕ

Международное движение секс-работников уже многие десятилетия добивается вовлечения секс-работников в дизайн, разработку, реализацию, мониторинг и оценку программ, исследований и политики. В 2017 году Международная сеть проектов по секс-работе пригласила секс-работников из разных стран мира на встречу, чтобы вместе выработать критерии полноценного участия секс-работников, следуя рекомендациям Инструмента реализации программ для секс-работников (СВИТ)¹.

Руководство СВИТ содержит практическое руководство по вопросам реализации программ для секс-работников и было разработано совместными усилиями Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), Фонда ООН по народонаселению (ЮНФПА), Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), Международной сети проектов по секс-работе (НСВП), Всемирного банка и Программы развития ООН (ПРООН). По итогам встречи НСВП подготовила список справочных вопросов и пояснительную записку, используя которые организации смогут оценить, насколько полно они вовлекают секс-работников, а самоорганизации – оценить, насколько полно их привлекают к участию.²

Представленное вашему вниманию краткое пособие составлено с опорой на рекомендации международного движения секс-работников; его цель – дать законодателям и политикам, исследователям и гражданскому обществу совет относительно того, как привлекать секс-работников к полноценному участию в трех областях: в политике, исследованиях и деятельности гражданского общества, а также в программах. В этом документе также описываются механизмы исключения, которые действуют на секс-работников Восточной и Центральной Европы и Центральной Азии (ЦВЕЦА)³ и приводятся примеры удачного и неудачного опыта сотрудничества на местном и международном уровне. Наконец, в документе обобщены рекомендации членских организации Сети адвокации за права секс-работников (СВАН) для политиков, исследователей и представителей гражданского общества.

1 WHO, UNFPA, UNAIDS, NSWP (2012). Профилактика и лечение ВИЧ и других инфекций, передаваемых половым путем, у секс-работников в странах с низким и средним уровнем дохода: Рекомендации в области общественного здравоохранения, Женева: ВОЗ. См. по ссылке: <https://www.who.int/reproductivehealth/publications/rtis/9789241504744/ru/>

2 NSWP (2018). Briefing Note: Meaningful Involvement of Sex Workers. См. посылке: https://www.nswp.org/sites/nswp.org/files/meaningful_involvement_document_en.pdf

3 СВАН использует термин «Центральная и Восточная Европа» для обозначения стран бывшего восточного блока; стран бывшей Югославии (не входившей в Восточный блок) и трех балтийских стран – Эстонии, Латвии и Литвы. Термин «Центральная Азия» описывает бывшие советские республики Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан. В этом документе речь идет также о Греции и Турции, поскольку там работают члены СВАН.

ПОНЯТИЕ ПОЛНОЦЕННОГО УЧАСТИЯ

Понятие «полноценное участие» уже некоторое время используется в литературе и политике в области охраны здоровья и социального обеспечения. Основным фактором, способствовавшим включению понятия в международное законодательство, стали действия движения в защиту прав инвалидов, которое стало настаивать на реализации принципа «ничего о нас без нас» уже в 1990-е. Движение использовало этот девиз, добиваясь равного участия в социальных процессах. Позже полноценное участие стало разделяемой идеей среди людей и движений, добивающихся права участия в политике, исследованиях и деятельности гражданского общества, в том числе среди движений секс-работников и людей, живущих с ВИЧ.

Для ВИЧ-движения существенным достижением стало определение принципов GIPA (Расширение участия людей со СПИДом).⁴ В ходе Парижского саммита по вопросам СПИДа в 1994 году принцип расширения участия людей живущих с ВИЧ/СПИДом или затронутых им стал одним из краеугольных принципов Декларации саммита, в которой описано право на активное, свободное и полноценное участие. Всемирная организация здравоохранения также признает, что участие затронутых групп населения ведет к снижению стигмы и дискриминации и повышению эффективности и адекватности ответа на ВИЧ.⁵ С точки зрения этой организации, полноценное участие в вопросах охраны здоровья подразумевает:

- предоставление людям сбалансированной, объективной информации;
- совещание, в ходе которого затронутые сообщества дают обратную связь;
- вовлечение сообщества или работа напрямую с сообществом;
- сотрудничество с затронутыми группами по каждому аспекту решения, в том числе при разработке альтернатив и поиске решений;
- и
- расширение возможностей сообщества путем обеспечения сообществу контроля над ключевыми решениями, касающимися их благосостояния.⁶

4 Подробнее о принципах GIPA см. тут: <https://www.hiveurope.org/gipa/gipa.htm>

5 Подробнее см.: <https://www.who.int/3by5/partners/NGOguidingprinciples.pdf>

6 Подробнее см. https://www.who.int/social_determinants/thecommission/countrywork/within/socialparticipation/en/

В 2013 года ВОЗ, ЮНФПА и НСВП выпустили ключевой для защиты интересов секс-работников документ, в котором содержались практические рекомендации касательно реализации программ в области ВИЧ и ИППП вместе с секс-работниками и для секс-работников⁷. В инструменте, заложившем стандарты в этой области, подчеркивалось, что при проведении программ по ВИЧ/ИППП необходимо заручиться доверием секс-работников и относиться к ним с уважением, учитывая их потребности и сотрудничая с ними на протяжении всего процесса разработки и реализации вмешательства.

Согласно этому документу, полноценное участие означает, что секс-работники:

- выбирают, кто и как будет их представлять;
- решают, как они будут участвовать в процессе;
- решают, участвовать им или нет;
- и
- наравне с остальными решают, как управлять партнерскими отношениями.

Сеть адвокации за права секс-работников также разработала требования к привлечению к участию секс-работников из некоммерческих организаций, которые работают с секс-работниками или оказывают им услуги. К их числу относятся:

- наличие четкой политики организации по вопросу привлечения секс-работников к полноценному участию;
- проведение публичных кампаний в защиту прав секс-работников;
- создание консультационной группы секс-работников, которая участвует в разработке стратегического плана, а также в дизайне, реализации, мониторинге и оценке адвокации и программ;
- наличие политики найма, поощряющей секс-работников подавать заявки на должности в штате;
- в случае аутрич-работы: включение секс-работников в аутрич-команду на равных основаниях;
- создание безопасной среды для секс-работников, в которой к сотрудникам из числа секс-работников относятся также, как и к другим сотрудникам организации;

⁷ ВОЗ; ЮНФПА; ЮНЭЙДС;НСВП; Всемирный банк (2013) Реализация комплексных программ по профилактике ВИЧ/ИППП среди секс-работников: практические подходы на основе совместных мероприятий

- проведение исследований с привлечением секс-работников к разработке, проекту, проведению исследования и анализу данных;
- понятный и прозрачный процесс, целью которого является развитие потенциала секс-работников посредством разработки и проведения тренингов с участием секс-работников для секс-работников; выдвижение кандидатур секс-работников для участия во внешних конференциях, тренингах и семинарах, а также помощь секс-работникам в участии в программах обмена с самоорганизациями секс-работников;
- наличие системы выдвижения кандидатов, которая позволяет секс-работникам представлять организацию на национальных и международных политических форумах;
- предоставление технической помощи секс-работникам, желающим создать собственные организации.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ СЕКС-РАБОТНИКОВ В РЕГИОНЕ ЦВЕЦА

Все заинтересованные субъекты, желающие привлечь секс-работников к полноценному участию, должны понимать особенности движения секс-работников в регионе ЦВЕЦА.

Истоки формализованного движения секс-работников в ЦВЕЦА можно проследить к 1990-м; ускорению мобилизации способствовало развитие эпидемии ВИЧ – не только потому, что ВИЧ/СПИД затронул эту группу в непропорциональной степени, но из-за многовековой стигмы и тенденции считать секс-работников «разносчиками инфекций» и «угрозой общественному здоровью». Одновременно, благодаря эпидемии, секс-работники смогли получить доступ к финансированию; как следствие несколько объединений секс-работников были созданы непосредственно в ответ на эпидемию ВИЧ, например Таис Плюс, появившаяся в Кыргызстане в 1997.

Мобилизация различных самоорганизаций секс-работников в регионе представляет собой динамический процесс, который принимает разные формы, такие как протесты, создание групп самопомощи и профессиональных самоорганизаций с долгосрочными адвокационными планами и соответствующей инфраструктурой. Секс-работники объединяются в организации разной формы, начиная от неформальных объединений и заканчивая общинными неправительственными организациями и международными коалициями. Это разнообразие типов, размеров и видов деятельности самоорганизаций существенно влияет на то, какие меры принимаются, чтобы добиться их полноценного участия в политике, исследованиях и национальной и международной адвокации и программах на базе гражданского общества.

Основным фактором, препятствующим влиянию секс-работников на политику, исследования и приоритеты гражданского общества, является их систематическое исключение из возможностей получить финансирование. Несколько исследований подтвердили, что несмотря на рост числа организаций секс-работников в мире и в регионе, финансирование остается ограниченным. Картирование, проведенное в 2010 году,⁸ показало, что организации, работающие на благо секс-работников в четырех регионах мира, распоряжаются годовыми бюджетами, не превышающими 30 000 евро. У многих объединений секс-работников финансирования нет вообще. Недавний опрос самоорганизаций секс-работников⁹ также показал, что хотя число грантов благотворительных фондов для самоорганизаций секс-работников растет, финансирование от посольств, двусторонних программ помощи, многосторонних программ финансирования и из государственного бюджета остается незначительным.

Организации секс-работников в регионе ЦВЕЦА борются с множественными формами дискриминации и насилия в отношении секс-работников. Это означает, что их можно считать экспертами по вопросам, которые касаются не только секс-работников, но их других маргинализированных групп, таких как мигранты, люди, живущие с ВИЧ, ЛГБТ-люди, женщины и люди, употребляющие наркотики. Например, в Турции для Ассоциации за сексуальное здоровье и права человека «Красный зонтик», основанной в

8 Crago, Anna-Louise (2010). Sex worker organisations' and projects' funding priorities. A mapping Commissioned by the Donor Dialogue to Advance Sex Workers' Rights. См. по ссылке:

<https://studylib.net/doc/8614914/sex-worker-organizations-funding-priorities>

9 Mama Cash, the Red Umbrella Fund and the Open Society Foundations (2014). Funding for sex worker rights. Opportunities for foundations to fund more and better. См. по ссылке:

https://www.mamacash.org/media/publications/report_funding-sex-worker-rights_2014_final_web.pdf

2013 году, основой адвокации и программ является опыт трансгендерных секс-работников, что связано с трансфобией и преступлениями на почве ненависти в отношении этой группы. SZEXE, ассоциация секс-работников Венгрии, работает с трансгендерными женщинами, рома, которые подвергаются экстремальным формам насилия со стороны государственных и частных субъектов. В Восточной Европе и Центральной Азии, где уровень распространенности ВИЧ среди секс-работников высок, организации добиваются улучшения жизни секс-работников, живущих с ВИЧ.

Все эти примеры показывают, что организации секс-работников добиваются преодоления множества структурных препятствий, способствующих повышению уязвимости секс-работников, и обладают значительными знаниями в том, что касается политики, напрямую с секс-работой не связанной, и ее влияния на женщин, (нелегальных) мигрантов, ЛГБТ-людей, людей, живущих в нищете, и другие маргинализованные группы. Это подразумевает, что секс-работники и их сообщества должны привлекаться к участию в политике, исследованиях и партнерствах гражданского общества не только по вопросам секс-работы, но и в других смежных областях.

МЕХАНИЗМЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

Несмотря на наличие у секс-работников знаний по различным вопросам, они сталкиваются с множеством препятствий к участию в политике, исследованиях и адвокации и программах на базе гражданского общества. Мобилизации секс-работников в регионе ЦВЕЦА традиционно мешает ряд факторов, таких как правовое преследование за секс-работу, миграцию, сексуальную ориентацию и гендерную идентичность, ВИЧ-статус; уязвимое положение людей, оказывающих секс-услуги; нападки на организации гражданского общества со стороны государства, и ограниченные финансовые и организационные ресурсы. В настоящее время угрозу также представляют движения против прав человека и в защиту семьи и усиление мобилизации аболиционисток в феминистском и женском движении.

Организации секс-работников в регионе ЦВЕЦА отмечают, что их систематически лишают возможностей получить финансирование, заключить контракт на международное консультирование и принять участие в национальных и международных процессах гражданского общества из-за отсутствия профессиональных структур и финансирования и повсеместной дискриминации в этом секторе. Как уже заявлялось, некоторые организации и учреждения привлекают секс-работников к участию, но это участие носит символический характер или осуществляется без учета процессов в сообществе, например человека могут пригласить к участию, не посоветовавшись с местной или национальной самоорганизацией секс-работников. Кроме того, профессиональные НПО конкурируют с самоорганизациями секс-работников за одно и то же финансирование в регионе, однако благодаря своему статусу и инфраструктуре первые считаются большими экспертами в области программ для секс-работников. Часто эти НПО, оказывающие услуги, не имеют контакта с сообществом, чьим интересам они должны служить, поскольку не привлекают секс-работников к разработке и реализации программ, не говоря уже о привлечении к работе организации в роли сотрудников или членов правления.

Участие секс-работников и их организации часто носит символический, ограниченный характер даже в тех сферах, где многие постоянно высказываются в поддержку привлечения секс-работников к полноценному участию, в частности в сфере ВИЧ-активизма. Свежим примером здесь является Конференция по СПИДу в 2018 году, в которой принимали участие 120 секс-работников из более, чем 25 стран. Конференция, которая проходит раз в два года, является самой крупной международной встречей ученых, занимающихся проблемой ВИЧ, сотрудников программ, политиков, людей, живущих с ВИЧ, и людей, затронутых этим заболеванием, в том числе секс-работников.

Движение секс-работников в регионе горячо приветствовало тему Конференции 2018 года – «Разрушим барьеры, наведем мосты» -- и фокус на регионе ЦВЕЦА. Однако были выражены опасения – как и на предыдущих конференциях – относительно символического включения секс-работников в официальную программу: число стипендий для сообщества было ограниченным, лишь немногие заявки секс-работников были одобрены, участие стоило дорого – все это существенно ограничило участие секс-работников. Более того, секс-работники и их союзники в ходе конференции выступили против решения Международного общества по вопросам СПИДа провести следующую конференцию в 2020 году в Сан-Франциско, куда представители двух ключевых групп населения – секс-работников и потребителей наркотиков – не смогут попасть из-за запрета на въезд в США.¹⁰

10 NSWAP, SWAN, ICRSE? PROUD (2018). Sex workers at the 22nd International AIDS Conference (Amsterdam, July 2018). См. по ссылке: <https://www.nswp.org/resource/report-sex-workers-the-22nd-international-aids-conference>

Похожая критика, касавшаяся недостаточного охвата вопросов в области ВИЧ, касающихся мужчин, ведущих половую жизнь с мужчинами (МСМ), трансгендерных людей, людей, употребляющих наркотики, и секс-работников, высказывались и в ходе предыдущих конференций, например в ходе конференции 2014 года.¹¹

В 2016 году различные организации секс-работников, в том числе Международную сеть проектов по секс-работе (НСВП) пригласили к участию в формальной консультации организации «Женщины ООН» по вопросу разработки новой политики в области секс-работы. Тот факт, что представления собирались онлайн, стал препятствием для участия многих секс-работников из стран Юга, чей доступ к интернету ограничен, которые не говорят на официальных языках ООН и не знакомы с договорами ООН и документами, на которых строится работа организации «Женщины ООН». НСВП¹² и СВАН¹³ критиковали организацию «Женщины ООН» за неспособность организовать совещания с секс-работниками на национальном и региональном уровне и признать, что секс-работники должны играть ведущую роль в разработке программ и политики в области секс-работы.

Механизмы исключения также ограничивают участие секс-работников в политической жизни Европы. Примечательно, что рекомендации государств-участников Совету Европы¹⁴ и Европейскому союзу¹⁵ были составлены без учета вклада национальных и международных организаций, отстаивающих права секс-работников, и их союзников, ведущих деятельность в области борьбы с ВИЧ, торговлей людьми и за права ЛГБТ. В области политики по борьбе с торговлей людьми существуют сходные препятствия, затрудняющие участие секс-работников. Например, в 2018 году ни одну из организаций секс-работников не пригласили к участию в Платформе гражданского общества ЕС против торговли людьми.¹⁶

11 <https://www.nswp.org/news/sign-increase-meaningful-coverage-key-populations-the-international-aids-conference>

12 <https://www.nswp.org/news/un-women-petition-meaningfully-consult-sex-workers-now>

13 <http://www.swannet.org/en/content/swan-submission-un-women>

14 See the Parliamentary Assembly of the Council of Europe (PACE) resolution entitled “Prostitution, trafficking and modern slavery in Europe”. Available: <http://www.assembly.coe.int/nw/xml/XRef/Xref-DocDetails-EN.asp?fileid=20559&wrqid=0&wrqref=&ref=1&lang=EN>

15 См. Резолюцию Европейского парламента от 26 февраля 2014 года по вопросу сексуальной эксплуатации и проституции и их влияния на гендерное равенство. См. по ссылке: <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P7-TA-2014-0162+0+DOC+XML+V0//EN>

16 Список организаций см. тут:

https://ec.europa.eu/anti-trafficking/sites/antitrafficking/files/eu_civil_society_platform_against_thb_2018_0.pdf

ПРИНЦИПЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СЕКС-РАБОТНИКОВ К ПОЛНОЦЕННОМУ УЧАСТИЮ

ЗАКОНЫ И ПОЛИТИКА

Законы и политика в области секс-работы существенным образом затрагивают секс-работников. Законы и политика об уголовном и административном преследовании, а также о регулировании/легализации секс-работы в значительной степени сказываются на условиях жизни и труда людей, оказывающих секс-услуги, что делает их более уязвимыми к дискриминации, эксплуатации и насилию. Кроме того, на жизнь секс-работников влияют законы и политика в области миграции, борьбы с дискриминацией, здоровья, прав ЛГБТ и гендерного равенства.

Члены СВАН отмечают, что их практически не привлекают к процессам законотворчества и формирования политики на местном и международном уровнях. Более того, если они пытаются помешать принятию вредных законов, их мнения не учитываются. Например, в Сербии в 2016 году были изменены законы об охране общественного порядка, вследствие чего увеличилось наказание за занятие секс-работой и появилось наказание для клиентов секс-работников. «Слобода права», объединение секс-работников из Белграда, никак не привлекалось к участию в процессе законотворчества.¹⁷

Власти также играют ключевую роль в том, чтобы помешать секс-работникам объединяться и не предоставляют никаких ресурсов для мобилизации сообщества. В мае 2013 года национальной организации секс-работников России «Серебряная роза» отказали в официальной регистрации в министерстве юстиции. Министерство юстиции заявило, что «такой профессии как секс-работа не существует» и обвинило «Серебряную розу» в нарушении статьи 29 Конституции страны. Согласно статье 29 «не допускается пропаганда или агитация, возбуждающие социальную, расовую, национальную или религиозную ненависть и вражду».¹⁸

¹⁷ Сведения предоставлены организацией «Слобода права» (Равные права) из Сербии.

¹⁸ Подробнее см.:

<https://www.redumbrellafund.org/sex-workers-stand-russias-discriminatory-draconian-laws/>

Положительные примеры привлечения к полноценному участию – хотя и редкие в регионе – наблюдаются, в основном, в сфере политики по ВИЧ/СПИДу, поскольку секс-работу часто рассматривают через призму охраны общественного здоровья.

Таис Плюс активно участвовала в разработке национальной программы в области ВИЧ. Разработка национальной программы на 2017-2021 год началась летом 2016 года. Члены Таис Плюс принимали участие в обсуждениях того, как должна работать рабочая группа и какие механизмы нужно использовать, чтобы добиться полноценного участия затронутых групп населения в ее работе.

(Таис Плюс, Кыргызстан)

В странах, где есть страновые координационные механизмы Глобального фонда для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, представительство и участие затронутых групп населения является слабым или формальным. В 2014 году лидер российской организации секс-работников «Серебряная роза» была избрана председателем Координационного комитета по профилактике и контролю ВИЧ/СПИДа в Российской Федерации. Основной задачей Координационного комитета стала координация и реализация программ на средства Глобального фонда в России в период с 2014 по 2017 гг.¹⁹

(Серебряная Роза, Россия)

В 2018 году было опубликовано методологическое пособие для сотрудников ВИЧ-сервисных организаций по услугам в области профилактики, ухода и поддержки среди секс-работников. Этот инструмент был составлен вместе с представителями Национального центра-СПИД. Представители сообществ секс-работников и МСМ, люди, употребляющие наркотики, и люди, живущие с ВИЧ, были частью процесса, а также участвовали в оценке действующей правовой системы.

(Амелия, Казахстан)

19 NSWP (2014). Leader of the Russian Sex workers' Movement "Silver Rose" elected as Chair of HIV/AIDS Coordinating Committee in Russia. Available: <https://www.nswp.org/news/leader-the-russian-sex-workers-movement-silver-rose-elected-chair-hiv-aids-coordinating>

СТАР-СТАР, самоорганизация секс-работников из Северной Македонии, входит в рабочую группу для оценки программы представительства Фонда ООН по народонаселению в стране. Благодаря участию в работе этой группы, предоставилась возможность учесть точку зрения организации на охрану сексуального и репродуктивного здоровья и права молодых секс-работников в программах представительства ЮНФПА в Скопье. СТАР-СТАР также отметила, что участвует в реализации Национального плана защиты населения от ВИЧ в Республике Северная Македония, финансируемой министерством здравоохранения. Более того, министерство труда и социальной политики пригласило организацию принять участие в деятельности рабочей группы по изменению закона о борьбе с дискриминацией.

(СТАР-СТАР, Северная Македония)

РЕКОМЕНДАЦИИ ПОЛИТИКАМ И ЗАКОНОТВОРЦАМ ²⁰

- Отменить все законы, ограничивающие возможности секс-работников объединяться и действовать совместно, вести коллективные переговоры и добиваться улучшения условий труда.
- Обеспечить финансирование и обучение самоорганизаций секс-работников, чтобы помочь им в мероприятиях по развитию сообщества, оказанию услуг и проведению исследований на базе сообщества, тренингов, адвокации и кампаний. Избавиться от препятствий к получению финансирования, совместной работе с другими организациями секс-работников и организациями, представляющими маргинализированные общины.
- Приглашать секс-работников к участию во всех совещаниях, комитетах и форумах, где планируют, обсуждают, исследуют, определяют или оценивают касающуюся секс-работников политику, вмешательства или услуги.
- Обеспечить жертвам насилия/ пострадавшим от насилия восстановление справедливости через суд, в том числе правовую помощь и компенсацию, а также участие объединений секс-работников в разработке, реализации и оценке стратегий поддержки жертв и борьбы с насилием.

²⁰ С опорой на Консенсусное заявление Международной сети проектов по секс-работе (НСВП): <https://www.nswp.org/ru/resource/nswp-konsensusnoe-zayavlenie-po-voprosam-seks-raboty-prav-cheloveka-i-zakonodatelstva>

ИССЛЕДОВАНИЯ

Члены СВАН отмечают, что исследовательские организации или отдельные ученые редко обращаются к ним с предложением принять участие в исследовательских проектах по секс-работе. В отсутствие полноценного участия секс-работников исследования в области секс-работы часто отражают предубеждения исследователей, политиков, работников системы здравоохранения и системы социального обеспечения, а в некоторых случаях – становятся аргументом в пользу уголовного преследования секс-работы.

Разработка методологии проведения исследований на базе сообщества – это ключ к тому, чтобы секс-работники смогли получить пользу от исследований.

СВАН провела два исследовательских проекта силами сообщества при помощи членских организаций. В 2008 году сеть провела проект для документирования насилия и дискриминации в отношении секс-работников.²¹ В 2014 и 2015 году сеть координировала еще один исследовательский проект на базе сообщества, который был посвящен насилию со стороны государственных и частных субъектов и препятствиям в доступе секс-работников к правосудию.²² Оба исследовательских проекта проводились под руководством сообщества: секс-работники собирали данные, писали отчеты и входили в консультационный совет по подготовке публикации. Что важнее всего – документы были посвящены приоритетным для секс-работников ЦВЕЦА проблемам и должны были описать жизненный опыт секс-работников и последствия влияния законов, политики и правоприменительной практики на жизнь, здоровье и экономические возможности секс-работников.

21 Сеть адвокации за права секс-работников (СВАН) (2009). Насилие под арест: нарушение прав человека в отношении секс-работников в Центральной и Восточной Европе и Средней Азии. Будапешт, см. по ссылке: http://swannet.org/files/swannet/File/Documents/Arrest_the_Violence_SWAN_Report_Nov2009_Rus.pdf

22 Сеть адвокации за права секс-работников (СВАН) (2015). Провал правосудия: насилие в отношении секс-работников со стороны государства и частных лиц – в поисках правосудия и безопасности. Будапешт, см. по ссылке: <http://www.swannet.org/files/swannet/FailuresofJusticeRus.pdf>

Фонд ООН по народонаселению (ЮНФПА) в Турции провел исследование сексуального и репродуктивного здоровья секс-работников страны. По словам Ассоциации за сексуальное здоровье и права человека «Красный зонт» из Анкары, гражданское общество участвовало в разработке проекта и проведении исследования. ЮНФПА привлекала к участию в проекте секс-работников, ученых, организации гражданского общества и управления общественного здравоохранения в 8 провинциях Турции.

(Ассоциация за сексуальное здоровье и права человека «Красный зонт», Турция)

РЕКОМЕНДАЦИИ ИССЛЕДОВАТЕЛЯМ ²³

- Рассматривайте секс-работу как источник средств к существованию, и разрабатывайте исследовательскую методологию с опорой на эту точку зрения; не рассматривайте секс-работу как отклонение или преступление.
- Учитывайте, что секс-работникам и самоорганизациям секс-работников часто не хватает ресурсов, и разрабатывайте системы поощрения с учетом этого и в сотрудничестве с организациями секс-работников.
- При обращении в самоорганизации секс-работников, объясните цель исследования и как исследование будет проводиться.
- Разрабатывайте стратегии защиты конфиденциальности секс-работников, обдумывайте стратегии предотвращения нарушения конфиденциальности и защиты секс-работников от стигмы, дискриминации и других возможных последствий раскрытия личных данных.
- Обдумайте, какую пользу сообщество секс-работников и организации секс-работников получат от исследования.
- Учредите консультационный совет из членов сообщества. Включайте консультационный совет в проведение исследования на всех этапах, начиная от планирования исследования и заканчивая анализом и распространением данных.

²³ Эти рекомендации опираются на:

SWOP-USA (2017), Fact Sheet: Ethical Considerations for Conducting Sex Work Research. См. по ссылке:

http://www.swop-seattle.org/wp-content/uploads/2018/11/ETHICAL_RESEARCH_WITH_SEXWORKERS_FACTSHEET.pdf

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

Секс-работники и их организации сотрудничают со многими НПО на национальном и международном уровне. Все чаще они также становятся участниками международных политических процессов, таких как процессы совещания и разработки политики под эгидой ООН. Однако члены СВАН сообщили о множестве случаев, когда их участие носило символический характер, а также о случаях, когда им в участии было отказано.

В 2016 году организаторы Будапештского Прайда изъяли из официальной программы прайда семинар секс-работников, организованный совместными усилиями Венгерской ассоциации секс-работников и ассоциации трансгендеров «Трансванилла». По словам организаторов прайда, которые сначала согласились включить семинар в программу, это мероприятие представляло угрозу для Будапештского прайда, поскольку несло послы, что секс-работа может быть добровольным видом деятельности, хотя по факту является институтом, укорененным в патриархатном угнетении.

(Ассоциация секс-работников Венгрии)

Одна из НПО подала заявку на грант ЮСЭЙД и пригласила к участию в консорциуме Таис Плюс и организацию ЛГБТ. Таис Плюс выполнила свои обязанности и рассчитала стоимость реализации программ с секс-работниками и мужчинами, ведущими половую жизнь с мужчинами (МСМ) на средства госбюджета. В конце проекта была выпущена публикация с логотипом партнерской организации. Таис Плюс даже не подозревала, что планируется публикация, а ее содержание с Таис Плюс никто не обсуждал.

(Таис Плюс, Кыргызстан)

В Украине несколько групп, созданных благодаря Фейсбуку – Феминизм УА, Нордикмодел, Резистанта – отказались участвовать в Женском марше 2018 года, поскольку в список организаторов была включена самоорганизация секс-работников «Легалайф-Украина».²⁴

Партнерство с другими организациями гражданского общества также может стать источником вдохновения для секс-работников и их организаций, если их вклад ценят и в них видят равных партнеров.

Законопроект о профилактике дискриминации и борьбе с дискриминацией был заблокирован в парламенте Северной Македонии некоторыми депутатами. Организации гражданского общества, в том числе СТАР-СТАР, провели совместную конференцию, чтобы выразить протест.

(СТАР-СТАР, Северная Македония)

Таис Плюс работает вместе с «Лабрис», организацией ЛГБТ, в Кыргызстане с 2008 года, когда обе организации подали теневой доклад в Комитет ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ). В 2016 году сотрудничество усилилось, поскольку обе группы чувствовали себя изолированными от женского правозащитного активизма. Лабрис и Таис Плюс стали вместе защищать интересы, когда Комитет КЛДЖ дал правительству Кыргызстана рекомендацию касательно улучшения положения женщин ЛБТ и секс-работников.

Они работали вместе с государственными субъектами, а также объединили ресурсы для быстрого реагирования на насилие в отношении трансгендерных секс-работников. Более того, они вместе добились того, что Управление уполномоченного по правам человека создало механизма для наблюдения за ситуацией и за нелегальными задержаниями трансгендерных людей, секс-работников, людей, употребляющих наркотики, и людей, живущих с ВИЧ.

(Таис Плюс, Кыргызстан)

²⁴ Semchuk, Kateryna (2018). Why are some Ukrainian feminists boycotting the International Women's Day march in Kyiv? Available: <https://www.opendemocracy.net/od-russia/kateryna-semchuk/why-are-some-ukrainian-feminists-boycotting-international-women-s-day>

РЕКОМЕНДАЦИИ МЕЖДУНАРОДНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ И ГРАЖДАНСКОМУ ОБЩЕСТВУ ²⁵

- Примите политику или позицию в поддержку прав человека, прав на здоровье и трудовых прав секс-работников, подчеркните уязвимое положение, в котором живут представители всех гендеров. Транслируйте сообщение об устранении правовых барьеров и карательного законодательства в отношении секс-работников по всем каналам организации, в том числе в ходе кампаний.
- Публично поддерживайте мероприятия секс-работников, в частности Международный день по борьбе с насилием в отношении секс-работников 17 декабря.
- Разработайте прозрачный процесс принятия решений и отведите время (как минимум месяц) на совещание с секс-работниками и их сообществами, чтобы учесть их потребности.
- Планируйте встречи и тренинги таким образом, чтобы секс-работники и представители других маргинализированных групп ощущали себя в безопасности и могли принимать полноценное участие:
 - приглашайте к участию не отдельных секс-работников, а самоорганизации, поскольку отдельные секс-работники могут быть не в состоянии посещать встречи постоянно или регулярно. Дайте организациям достаточно времени, чтобы определить, хотят ли они участвовать и в какой форме;

²⁵ Эти рекомендации опираются на: NSWP (2018).

- **давайте самоорганизациям достаточно времени, чтобы выдвинуть своих представителей и подготовиться ко встрече;**
- **добивайтесь исполнения политики по вопросу анонимности при участии секс-работников и представителей других групп, чье право на тайну частной жизни часто нарушается, например трансгендерных людей, нелегальных мигрантов;**
- **отмените взносы за участие в конференции, чтобы секс-работники, живущие в сложных экономических условиях, могли принимать участие;**
- **введите схему компенсаций и организуйте присмотр за детьми малообеспеченных секс-работников, не являющихся сотрудниками НПО, чтобы те могли принять участие в мероприятии;**
- **предоставляйте услуги снижения вреда в месте проведения мероприятий и наймите местного представителя сообщества людей, употребляющих наркотики, для предоставления поддержки;**
- **для проведения мероприятий выбирайте легко доступные здания и планируйте доступ вместе с организациями инвалидов;**
- **проводите мероприятия в странах/городах, где нет ограничений на участие секс-работников и представителей других маргинализированных групп, например людей, употребляющих наркотики;**
- **гибко подходите к расписанию встреч и методам их проведения;**
- **обеспечьте на встрече адекватный перевод с учетом культурных особенностей.**

- Проведите обучение по вопросам секс-работы и прав человека среди сотрудников и партнеров организации.
- Добивайтесь увеличения числа секс-работников и представителей других маргинализированных групп среди сотрудников организации, лиц, принимающих решения, и лиц, нанятых по контракту.
- Привлекайте секс-работников и их организации к составлению планов встречи, стратегических планов, политических документов, а также к участию в мониторинге и оценке программ. Обеспечьте прозрачность механизмов участия. Такой механизм должен включать:
 - своевременное предоставление информации о решении, которое предстоит принимать сообществу. Информация должна предоставляться на родных для секс-работников языках (в том числе, на языках мигрантов);
 - электронную или почтовую переписку, подтверждающую совещание с объединениями секс-работников из разных регионов;
 - срок в один месяц при проведении совещания на национальном уровне.

МОЖНО

Следовать процессам выдвижения кандидатов, принятым в сообществе.

Обращаться в национальные и региональные организации секс-работников с просьбой выдвигать кандидатов.

Изъясняться понятным языком.

Отводить как минимум месяц на совещание с сообществом до проведения мероприятия.

Выделять стипендии и выплачивать гонорары секс-работникам, которые не занимают штатных должностей в профессиональных НПО.

Гарантировать конфиденциальность.

Признать, что мы -- эксперты. Приглашать секс-работников на роли фасилитаторов, сотрудников организаций и заключать с ними оплачиваемые контракты для проведения отдельных работ.

Занять открытую позицию в защиту прав человека, прав на здоровье и трудовых прав секс-работников.

Проводить мероприятия в доступных местах, представлять услуги снижения вреда и медицинской помощи.

Обеспечивать перевод.

НЕЛЬЗЯ

Приглашать только одного секс-работника.

Всегда приглашать одного и того же секс-работника, которого вы знаете и с кем вам удобно.

Ожидать, что мы будем понимать ваши сокращения.

Приглашать нас в последнюю минуту и ожидать, что мы проведем тщательное совещание с сообществом.

Думать, что секс-работники хорошо обеспечены.

В коммуникации указывать на то, кто из участников является секс-работником.

Думать, что секс-работники не способны на большее, чем просто прийти на встречу.

Говорить, что вы поддерживаете секс-работников, только в частных разговорах за кофе.

Ожидать, что секс-работники, инвалиды, секс-работники, живущие с ВИЧ или употребляющие наркотики будут участвовать в ваших мероприятиях, когда не удовлетворяются их базовые потребности.

Опирается на допущение, что все мы говорим на английском/русском (других колониальных/официальных языках).

