

Структура и управление сетью SWAN

С опорой на замечания участников встречи рабочей группы по стратегии [Февраль 8-11, 2011 Будапешт].

** Одобрено членами Рабочей группы 25 марта, 2011*

** Одобрено членами SWAN 8 июня, 2011.*

В этом документе определены и описаны структура SWAN, членство в сети, функции, критерии выбора и порядок работы руководящего комитета, консультационной группы, секретариата, национальных координаторов. Документ опирается на замечания рабочей группы по стратегии, а также комментарии ключевых партнеров и сотрудников SWAN. Большинство предложений было единогласно принято членами рабочей группы, в то время как по некоторым вопросам решения принимались большинством голосов.

Через два года после внедрения данных положений по структуре и управлению (2013), SWAN пересмотрит этот документ и изменит его, если возникнет такая необходимость.

Содержание

Содержание	1
1. Членство	2
1.1. Критерии членства	2
1.2. Типы членства	2
1.3. Прием в члены, поддержка и оценка членов, прекращение членства	2
1.4. Права и обязанности членов:	2
2. Национальные координаторы	3
2.1. Минимальные требования	3
2.2. Выборы, утверждение ежегодных планов и оценка деятельности	5
3. Руководящий комитет	5
3.1. Состав и критерии	5
3.2. Способ деятельности	5
3.3. Выборы	6
3.4. Функции	6
4. Секретариат	6
4.1. Функции	6
1. Административная поддержка и отчет перед правлением	6
4.2. Структура	7
5. Международная консультационная группа	7
5.1. Состав и назначение	7
5.2. Способ работы (modus operandi)	8
5.3. Функции	8

1. Членство

SWAN – это открытая сеть, которая содействует развитию сети и расширению членства среди тех, кто отстаивает права секс-работников в странах Центральной и Восточной Европы и Средней Азии. В их число входят как группы секс-работников и активистов, так и организации, оказывающие услуги для секс-работников или защищающие их права, включая организации по правам человека, ЛГБТ, по сексуальному здоровью и правам, гендерному равенству и другие.

1.1. Критерии членства

Любая организация, инициативная группа секс-работников или независимый секс-работник из стран Центрально-восточной Европы и Средней Азии может стать членом SWAN в случае, если они

- разделяют миссию и ценности сети;
- включают или намереваются включить секс-работников в управление организацией, или занимаются адвокацией прав секс-работников;
- могут общаться на английском и/или русском языках и вести переписку по электронной почте.

При заполнении заявки на членство потенциальные члены должны указать, почему и как они вовлекают секс-работников в свою деятельность.

1.2. Типы членства

В SWAN возможно членство как организаций, так и частных лиц.

1.3. Прием в члены, поддержка и оценка членов, прекращение членства

Руководящий комитет принимает решение о принятии новых членов на основе поданных заявок. В случае необходимости, руководящий комитет прекращает членство в сети.

Независимым секс-работникам, ставшим членами сети, будет предложено принять участие в менторской программе. Членство секс-работников пересматривается на ежегодной основе, с целью укрепления их потенциала для проведения адвокационной работы в области государственной политики и развития организации.

1.4. Права и обязанности членов:

1. Управление:
 - a. номинировать кандидатов и голосовать в ходе выборов Руководящего Комитета;
 - b. участвовать в деятельности рабочих групп и других структур SWAN;
 - c. поднимать проблемы для обсуждения в Руководящем Комитете, включая вопросы о стратегии;
 - d. принимать решения о модели управления;
2. Участие в сетевой деятельности SWAN:

- a. обмениваться информацией внутри SWAN;
 - b. участвовать в рассылке;
 - c. участвовать во встречах сети;
 - d. возможность стать Национальным Координатором;
3. Представление и продвижение интересов SWAN
- a. Представлять SWAN на встречах и в различных организациях (в лице своих сотрудников/членов/волонтеров);
 - b. Пропагандировать SWAN и членство в ней в собственной организации, среди партнеров и контактов;
4. Участие в деятельности SWAN
- a. Участвовать в совместной адвокации;
 - b. Инициировать и участвовать в реализации, мониторинге и оценке адвокации, развития потенциала и исследовательских проектов;
 - c. Участвовать в тренингах, организованных SWAN или ее партнерами;
5. Поддержка от SWAN
- a. Доступ к контактам и материалам SWAN, а также другим инструментам, предоставляемым секретариатом SWAN, включая рассылку;
 - b. Получение помощи в мобилизации региональной и глобальной поддержки правозащитным кампаниям;
 - c. Для организаций и групп секс-работников – получение помощи при поиске финансирования;
 - d. Получение других услуг в ограниченном объеме, включая переводы с/на русский/английский, информации о возможных источниках финансирования, помощи в подготовке тезисов к конференции, справочных и исследовательских материалов по адвокации и развитию организационного потенциала;

2. Национальные координаторы

Для того, чтобы облегчить рост сети и координацию усилий по адвокации в отдельных странах, SWAN нанимает Национальных Координаторов (НК),-- организации из числа членов, избранные прозрачным способом, работающие в соответствии с ежегодным планом, получающие финансирование от SWAN и отчитывающиеся перед членами сети и Руководящим Комитетом.

2.1. Минимальные требования

SWAN признает, что ситуация в отдельных странах, терпимость к секс-работе, готовность местного гражданского общества к адвокации и другие факторы по-разному влияют на возможности работы Национальных Координаторов. Тем не менее, все Национальные Координаторы должны соответствовать минимальным стандартам деятельности:

- Мониторинг законодательства по секс-работе, возможностей адвокации, препятствий и других изменений, а также обмен информацией:
 - a. На регулярной основе проводить мониторинг репрезентации секс-работы в национальных СМИ, законодательства по вопросам секс-

работы, услуг, оказываемых секс-работникам и проблем, связанных со стигматизацией. Собрать данные, вырезки из прессы, материалы законодательства.

- b. Формулировать/обновлять обзоры правовой ситуации и статуса секс-работников в стране.
 - c. Посылать короткие новостные заметки для публикации в бюллетене SWAN.
- Информирование и работа со СМИ, продвижение SWAN
 - a. Распределять выпуски бюллетеня SWAN на русском/английском, с переводом трех основных статей на национальный язык.
 - b. Перевод, распространение и информирование об основных международных документах по проблемам секс-работы.
 - c. Формирование и обновление целевого списка национальных СМИ (редакторов, отделов новостей главных СМИ, журналистов, пишущих на социальные и правозащитные темы и по проблемам охраны общественного здоровья и пр.) и формирование национального списка рассылки (правительство, парламент, доноры, организации здравоохранения, посольства, правозащитные группы, научная среда, НГО и пр.).
 - d. Загружать и обновлять информацию о совместных действиях SWAN и НГО – членов SWAN, - а также новостной бюллетень на официальный веб-сайт организации Национального Координатора.
 - e. Размещать логотип сети и ссылку на сайт SWAN на любых материалах, разработанных и произведенных при сотрудничестве с или при поддержке SWAN.
 - f. Развивать контакты с секс-работниками для того, чтобы пригласить их к участию в правозащитных мероприятиях и в результате создать сеть секс-работников.
 - g. Набор потенциальных членов SWAN.
 - h. Развитие сотрудничества со СМИ. Дать по меньшей мере одно интервью национальным СМИ, с требованиями соблюдать права человека секс-работников.
 - Координация и организация национальной адвокации или развития потенциала для адвокации в пользу секс-работников в соответствии с рабочим планом, утвержденным SWAN, включая:
 - a. Организацию/ проведение правозащитных мероприятий с секс-работниками.
 - b. Разработка стратегии и активное участие в совместной кампании 17 декабря.
 - Коммуникация, отчет и другие мероприятия:
 - a. Составление трех квартальных отчетов о деятельности национального координатора и о возможностях/препятствиях/результатах адвокации, с включением короткого обзора репрезентации секс-работников в национальных СМИ.
 - b. Составление ежегодного отчета о проделанной работе с анализом текущей ситуации и рекомендациями на будущее;
 - c. Участие в оценке деятельности Национальных Координаторов

сетью SWAN.

- d. Проведение по запросу небольших исследований.
- e. Инсталляция SKYPE для лучшей коммуникации и участие в ежемесячных телефонных переговорах.
- f. Участие во встречах сети и активное участие в сетевых правозащитных кампаниях. Распространение информации, полученной в ходе тренингов с национальными/местными НГО.

2.2. Выборы, утверждение ежегодных планов и оценка деятельности:

Выборы Национальных Координаторов ежегодно проводятся прозрачным образом среди членов SWAN. Решения принимаются с опорой на предоставленные рабочие планы и оценку возможностей реализовать рабочий план. В процессе отбора предпочтение отдается группам секс-работников, при условии, что эти группы соответствуют требованиям к организационному потенциалу национальных координаторов.

Членам SWAN от одной страны будет предложено договориться между собой, какая из организаций станет Национальным Координатором. Если местным организациям не удастся принять совместное решение, Руководящий Комитет выберет национального координатора, отталкиваясь от оценки качества заявок.

Ниже приведены два варианта выборов Национальных Координаторов с опорой на годовые рабочие планы и ежегодную процедуру оценки:

- Вариант 1: учреждается специальная рабочая группа SWAN для поддержки работы на национальном уровне, включая поддержку деятельности Национальных Координаторов. В эту группу входят представители Руководящего Комитета, Секретариата и Консультационной Группы. В нее должны преимущественно входить лица, не имеющие потенциального конфликта интересов (т.е. не претендующие на позицию Национального Координатора).
- Вариант 2: Руководящий комитет делает выбор на основе рабочих планов и описания потенциала организации. Следует прописать политику в отношении конфликта интересов.

3. Руководящий комитет

3.1. Состав и критерии

- По меньшей мере 25% членов должны составлять секс-работники или бывшие секс-работники. SWAN стремится достичь максимально возможного представительства;
- Члены комитета должны хорошо разбираться в адвокации в пользу секс-работников, владеть ситуацией в своей стране и регионе;
- Члены сети должны проживать в одной из стран, где работает SWAN;
- Члены должны свободно говорить по-русски или английски и иметь доступ к интернету;
- Члены работают бесплатно, но могут получать небольшую финансовую

- поддержку на коммуникации (доступ к интернету);
- Деятельность членов должна оцениваться ежегодно (раз в два года) членами Руководящего Комитета или по инициативе;
- Число членов не превышает 7 и равно 5-7;
- Члены должны быть из разных стран (не разрешается более одного представителя от страны);
- Срок полномочий -- два года (за исключением случаев, когда членство прекращается заблаговременно);

3.2. Способ деятельности

- Ежегодные встречи управляющего комитета;
- переписка по электронной почте (рассылка на русском и английском);
- звонки по Skype ежемесячно (один на английском, один на русском);
- Руководящий комитет выбирает Председателя из числа членов РК;
- Председатель РК еженедельно общается с Секретариатом и проводит ежегодную оценку действий Координатора Секретариата;
- Решения принимаются большинством голосов членов Руководящего Комитета; глава РК может принимать неотложные решения в соответствии с миссией и ценностями сети;
- У Руководящего Комитета есть политика в отношении конфликта интересов

3.3. Выборы

- Кандидаты в РК номинируются членами сети;
- Члены сети голосуют за кандидатов по электронной почте;
- Глава РК организует выборы, а Секретариат осуществляет техническую поддержку;
- 30% членов SWAN могут инициировать перевыборы;

3.4. Функции

- Принимает решения о стратегии, приоритетах и политике организации;
- Курирует Секретариат, назначает и курирует главу Секретариата;
- Утверждает годовые рабочие планы и бюджеты;
- Принимает новых членов/прекращает членство;
- Отчитывается перед членами сети и избирается ими;
- Представляет SWAN в отношениях с общественностью;
- Отслеживает изменения в регионе;
- Проводит ежегодную оценку SWAN, делает выводы и дает рекомендации.

4. Секретариат

Секретариат должен стать отдельным зарегистрированным юридическим лицом. Функция секретариата заключается в реализации стратегии SWAN; он отчитывается перед Руководящим Комитетом.

4.1. Функции

1. Административная поддержка и отчет перед правлением

- оказывать административную поддержку Руководящему Комитету и другим подразделениям SWAN, в том числе организуя переписку, встречи и проведение выборов;
- вести списки членов и собирать заявки на членство, а также рекрутировать новых членов;
- отчитываться перед Руководящим Комитетом;

2. Планирование и отчет по планам и бюджету SWAN

- готовить годовой план и бюджет;
- составлять ежегодный отчет;

3. Разработка проектов и поиск финансирования

- разрабатывать, осуществлять и оценивать проекты SWAN при участии членов сети;
- искать финансирование для ключевых проектов SWAN и отчитываться перед донорами;
- нанимать сотрудников для текущей работы и консультантов для конкретных задач;

4. Адвокация, коммуникация и развитие потенциала

- организовывать коммуникацию SWAN, включая работу с веб-сайтом, рассылкой и СМИ, а также перевод;
- организовывать правозащитную работу с опорой на планы SWAN по адвокации, а также проактивную и реактивную адвокацию;
- организовать условия для роста потенциала членов сети SWAN и лидеров движения секс-работников;
- выявлять организации, имеющие отношения к правозащитным кампаниями, и отслеживать возможности для адвокации;
- проводить мониторинг и анализ положения дел с правами секс-работников;
- поддерживать отношения с партнерами и налаживать новые связи, а также по мере необходимости представлять SWAN
- оказывать методологическую и техническую поддержку членам сети по мере необходимости
- способствовать обмену опытом между членами сети
- организовывать ежегодные встречи сети по конкретным темам

4.2. Структура

Менеджер / Исполнительный директор:

- общее управление и лидерство;
- поиск финансирования, адвокация и развитие программы;
- руководство сотрудниками; планирование, реализация, мониторинг и оценка проектов;
- отчет перед Руководящим Комитетом, в частности перед главой РК;
- организация эффективной работы офиса, включая своевременное подписание контрактов SWAN

Административный и технический персонал:

- администратор
- бухгалтер на ставку или пол ставки
- переводчик на пол ставки

Программный персонал:

- координатор по СМИ и информации
- координатор по адвокации

Консультанты

- по потребности или в соответствии с тематикой проекта

5. Международная консультационная группа

5.1. Состав и назначение

- 5 членов;
- Членами являются частные лица; их работа не оплачивается;
- По меньшей мере 2 члена – активисты и эксперты из числа секс-работников не из стран региона;
- Остальные члены совета являются лидерами социальных движений региона, предпочтительно региональных или имеющих региональный опыт:
 - правозащитные организации;
 - движения по сексуальному здоровью и правам;
 - ЛГБТИ;
 - снижения вреда;
- Назначается по приглашению Руководящего Комитета.

5.2. Способ работы (*modus operandi*)

- Рабочий язык – английский;
- переписка по электронной почте;
- каждые шесть месяцев участвует в телефонных переговорах (в переговорах принимают участие Председатель SWAN или другой назначенный член Руководящего Комитета, а также Исполнительный Директор);
- Члены консультационной группы не получают вознаграждения за работу;
- Встречи группы проходят во время Международных конференций по ВИЧ/СПИДу или других событий, на которых присутствует большинство членов (сеть не оплачивает участие);

5.3. Функции

- Консультирует Руководящий Комитет по проблемам, где у РК возникает конфликт интересов;
- Консультирует Секретариат по установлению контактов, возможностям для адвокации, делится опытом, накопленным движениями секс-работников в других частях света, включая адвокатию и работу со СМИ;
- Консультирует Секретариат и РК по возможностям поиска финансирования и по требованию комментирует составленные заявки на

финансирование;

- По мере необходимости консультирует SWAN по вопросам информационного содержания и новым проблемам;
- Дает советы по проблемам стратегии, включая развитие стратегии;
- Способствует развитию потенциала членов сети.