



sex workers' rights advocacy network

## ПРАВИЛА ОРГАНИЗАЦИИ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

### Содержание

1	Членство .....	2
1.1	Критерии членства .....	2
1.2	Критерии членства и право голоса .....	2
2	Руководящий комитет фонда СВАН.....	4
3	Управляющий комитет СВАН.....	4
3.1	Управляющий комитет СВАН: состав.....	5
3.2	Управляющий комитет СВАН: требования.....	5
3.3	Управляющий комитет СВАН: выборы .....	5
3.4	Управляющий комитет СВАН: обязанности .....	6
3.5	Председатель управляющего комитета СВАН.....	7
3.6	Вице-председатель управляющего комитета СВАН.....	7
4	Секретариат СВАН .....	7
5	Сферы принятия решений.....	8
6	Конфликт интересов.....	9
7	Кодекс этики СВАН .....	10
8	Порядок предоставления и рассмотрения жалоб .....	10
9	Консультация с членами и полноценное вовлечение секс-работников.....	11
10	Представительство СВАН: принципы и критерии выбора представителей.....	11
10.1	Представительство СВАН.....	11
10.2	Принципы и критерии выбора представителей.....	12
10.3	Обязанности по представлению СВАН:.....	13
11	Коммуникация:.....	13
11.1	Обязанности, связанные с коммуникацией: .....	14
12	Операции .....	15
12.1	Политика найма: принципы и действия.....	15

Утверждено управляющим комитетом и руководящим комитетом СВАН 9 мая 2016

## 1 Членство

СВАН – это сеть, которая расширяет свое членство среди тех, кто отстаивает права секс-работников в странах Центральной и Восточной Европы и Средней Азии. Речь идет как о самоорганизациях секс-работников и отдельных секс-работниках, так и об общественных организациях, предоставляющих вместе с секс-работниками услуги для секс-работников или занимающихся адвокацией в области секс-работы, в частности об организациях занимающихся правами человека, проблемами ЛГБТИ, вопросами сексуального и репродуктивного здоровья и прав, проблемами гендерного равенства, снижения вреда и пр.

Форму заявки на членство см. в приложении 1.

### 1.1 Критерии членства

Членами сети могут становиться самоорганизации секс-работников, организации гражданского общества и отдельные секс-работники, разделяющие ценности СВАН и отстаивающие права человека секс-работников в соответствии с Консенсусным заявлением НСВП по вопросам секс-работы, прав человека и законодательства. От самоорганизации секс-работников не требуется регистрации юридического лица для вступления в СВАН.

Ценности СВАН включают:

- Признание права секс-работников на самоопределение, принятие решений и действия в отношении собственной жизни и здоровья;
- Готовность активно привлекать секс-работников к участию в управлении СВАН на всех уровнях, в том числе к защите прав человека;
- признание секс-работы видом труда, подразумевающим предоставление сексуальных услуг взрослыми женщинами, мужчинами и трансгендерными людьми на основе добровольного согласия.

Все члены:

- обязуются активно привлекать секс-работников к работе СВАН на всех уровнях;
- обязуются активно привлекать секс-работников к определению правозащитных подходов и обеспечивать вовлечение секс-работников в мероприятия, направленные на защиту их прав человека;
- признают право секс-работников на самоопределение, принятие решений и действия в отношении собственной жизни и здоровья, в том числе право на создание объединений и ассоциаций;
- выступают против уголовного преследования и других форм правового притеснения секс-работы;
- признают секс-работу формой труда, которым заняты совершеннолетние мужчины, женщины и трансгендеры на основе добровольного согласия;
- ценят взаимную поддержку и обмен информацией и уважают различия.

### 1.2 Критерии членства и право голоса

Организации, которые управляются секс-работниками или полноценно вовлекают секс-работников в свою работу, могут становиться **полными членами** сети с правом голоса; организации, которые пока не вовлекают секс-работников в полной мере, могут подать на **ассоциированное** членство без права голоса; отдельные секс-работники могут подавать на **личное членство** без права голоса.

**Полное членство:** самоорганизации секс-работников и организации гражданского общества, которые работают напрямую с секс-работниками и для них; следят за соблюдением прав человека; принимают меры для обучения секс-работников из независимых объединений; не

принимают финансирование на мероприятия, противоречащие ценностям СВАН; и выполняют все требования СВАН к полноценному участию, а именно:

- придерживаются четкой политики полноценного вовлечения секс-работников;
- ведут публичные кампании в защиту прав секс-работников;
- привлекают консультативную группу секс-работников к разработке стратегических планов и планированию, реализации, мониторингу и оценке адвокации и программ;
- проводят политику найма, поощряющую секс-работников подаваться на должности в штате;
- включают секс-работников в состав команды аутрич-работников;
- обеспечивают секс-работникам безопасное пространство, где те, если пожелают, могут признаться, что занимаются секс-работой; гарантируют отсутствие дискриминации между секс-работниками и не секс-работниками в штате и других структурах организации;
- проводят исследования на основе участия, привлекая секс-работников к планированию, проведению исследования и анализу данных;
- развивают потенциал секс-работников, планируя и проводя вместе с секс-работниками тренинги для секс-работников, номинируя секс-работников для участия в конференциях, тренингах и семинарах, и предоставляя секс-работникам поддержку для участия в программах обмена между самоорганизациями секс-работников;
- номинирую секс-работников представлять организацию на национальных и международных форумах по политическим вопросам;
- предоставляют техническую помощь секс-работникам, желающим основать собственную организацию.

Для того чтобы считаться в СВАН самоорганизацией секс-работников, организация должна соответствовать, по меньшей мере, двум из трех критериев, но стремиться к тому, чтобы удовлетворять всем трем:

- **Органы принятия решений:** не менее 51% членом органов, принимающих решения, составляют секс-работники (бывшие и действующие; но стремление включать действующих); президентом или председателем является секс-работник.
- **Лица, выступающие от имени организации:** не менее 51% лиц, выступающих от имени организации, должны быть секс-работниками.
- **Сотрудники:** не менее 33% сотрудников – **секс-работники, нанятые по таким же договорам и на тех же условиях, что и другие сотрудники организации, т.е. секс-работники занимают не только позиции консультанта "равный равному" с минимальной зарплатой.** Сотрудники, занимающие руководящие должности, должны быть секс-работниками.

**Примечание:** По соображениям безопасности СВАН не будет указывать на веб-сайте, какие из ее членом являются самоорганизациями секс-работников; члены сети могут отказаться от того, чтобы название их организации значилось на открытой для публики части веб-сайта.

**Ассоциированное членство:** организации гражданского общества, которые работают напрямую с секс-работниками и для секс-работников, но в которых пока нет прозрачных механизмов для полноценного вовлечения секс-работников в работу организации (см. описание выше в списке критериев полного членства), и которые не отстаивают открыто права человека секс-работников. Также организации гражданского общества, которые не работают напрямую с секс-работниками или для секс-работников, но которые разделяют ценности СВАН и открыто отстаивают права человека секс-работников.

**Индивидуальное членство:** отдельные секс-работники, готовые строить движение за права секс-работников и желающие основать самоорганизацию секс-работников.

**Процедура рассмотрения и утверждения заявок на членство:**

Заявки на членство просматривает сотрудник секретариата, а затем оценивает и утверждает/отвергает **комитет по вопросам членства**, в состав которого входит менеджер программ СВАН и два члена управляющего комитета. Если заявка заполнена лишь частично или требуются другие пояснения, секретариат обратится к заявителю за дополнительной информацией. Заявки на членство просматривает помощник по административной работе, который и будет вести переписку с заявителем.

Если члены комитета по вопросам членства не пришли к консенсусу по вопросу утверждения заявки, то заявка передается на рассмотрение в управляющий комитет.

Если комитет по вопросам членства отверг заявку, заявитель может подать апелляцию в управляющий комитет.

## 2 Руководящий комитет фонда СВАН

Руководящий комитет СВАН – это законный орган управления СВАН; он делегирует полномочия по принятию решений относительно выбора стратегических направлений деятельности и операционного менеджмента управляющему комитету СВАН.

В соответствии с правовыми нормативами, касающимися деятельности фондов в Венгрии, в состав руководящего комитета могут входить не более трех человек, двое из которых должны постоянно проживать в Венгрии. В состав руководящего комитета СВАН входит основатель фонда и другое лицо, постоянно проживающее в Венгрии, а также председатель управляющего комитета. Срок действия полномочий руководящего комитета – два года; после этого основатель фонда СВАН, являющийся постоянным членом руководящего комитета, назначает новых членов.

Руководящий комитет СВАН:

- Принимает меры, чтобы управляющий комитет СВАН соблюдал правовые обязательства и нормы, регулирующие деятельность фонда в Венгрии и Европейском Союзе.
- Делегирует исполнительному директору полномочия, касающиеся принятия решений о заключении контрактов на сумму 500 000 форинтов и одобрения банковских переводов на сумму до 2 500 000 форинтов в соответствии с утвержденными годовыми рабочими планами и бюджетами.
- Одобрять контракты на суммы свыше 500 000 и банковские переводы на суммы свыше 2 500 000, которые должны быть визированы исполнительным директором СВАН до перевода средств.

## 3 Управляющий комитет СВАН

Руководящий комитет Фонда СВАН делегирует полномочия по принятию решений о стратегических направлениях деятельности и операционном менеджменте управляющему комитету СВАН, избираемому членами СВАН.

Управляющий комитет СВАН принимает решения от имени и по поручению членов СВАН и в консультации с ними. Члены управляющего комитета СВАН обязаны представлять сеть в соответствии с миссией, видением и ценностями СВАН.

Члены управляющего комитета СВАН не получают гонорар за услуги или работу по поручению СВАН; при этом им возмещаются все расходы, понесенные в связи с исполнением обязанностей члена управляющего комитета СВАН.

Членов управляющего комитета СВАН избирают на срок в два года, и они могут участвовать в выборах повторно; после обязательного перерыва в два года они могут избираться еще на два

срока. Если один из членов управляющего комитета уходит в отставку, проводятся новые выборы. Избранный кандидат выполняет обязанности в течение времени, оставшегося от срока предыдущего кандидата, после чего обязан принимать участие в выборах. В каждом отдельном случае общий срок службы в управляющем комитете не может превышать восемь лет.

Выборы управляющего комитета СВАН проводятся ежегодно, в результате чего должна произойти смена не менее 40% членов управляющего комитета. Ротационная система позволяет обеспечить передачу знаний и непрерывность работы управляющего комитета СВАН.

### 3.1 Управляющий комитет СВАН: состав

- Не менее 80% членов управляющего комитета должны быть секс-работниками; в идеальном случае управляющий комитет на 100% состоит из секс-работников.
- СВАН стремится обеспечить гендерный баланс в управляющем комитете.
- СВАН стремится обеспечить представительство секс-работников, употребляющих наркотики, секс-работников, живущих с ВИЧ, и других групп секс-работников. И хотя от членов управляющего комитета СВАН не требуется разглашать свой статус, следует понимать, что в результате открытого обсуждения статуса и опыта с заинтересованными лицами и донорами члены сообщества приобретают дополнительную поддержку.
- СВАН стремится обеспечить представительство секс-работников, живущих в странах с разными системами правового регулирования секс-работы.
- СВАН стремится обеспечить сбалансированное географическое представительство всех пяти субрегионов СВАН, но разрешает не более одного представителя от отдельной страны в составе управляющего комитета. Регион СВАН разделен на следующие субрегионы:
  - Центральная Азия
  - Центральная часть региона ЦВЕЦА<sup>1</sup>
  - Северная часть региона ЦВЕЦА
  - Россия
  - Южная часть региона ЦВЕЦА

### 3.2 Управляющий комитет СВАН: требования

Члены управляющего комитета СВАН:

- должны происходить из членской организации и поддерживать с ней непрерывную связь;
- должны иметь надежный и регулярный доступ к интернету, чтобы поддерживать коммуникацию по электронной почте и скайпу, и должны отвечать на срочные письма в течение 2 рабочих дней и на обычные письма – в течение пяти рабочих дней;
- должны иметь возможность уделять работе не менее 16 часов в месяц;
- должны ежегодно посещать одну встречу в реальном времени для утверждения ежегодного финансового и организационного отчета;
- Должны уметь общаться на английском и/или русском языках.
- должны иметь опыт активизма в области секс-работы в стране или регионе;
- должны обладать отличными межличностными навыками и навыками адвокации;
- должны быть способны к обучению.

### 3.3 Управляющий комитет СВАН: выборы

Выборы в управляющий комитет проводит секретариат; председателем избирательного комитета является специалист по коммуникации. Процесс выборов утверждается руководящим комитетом СВАН; требуется разослать четыре напоминания членам сети о

---

<sup>1</sup> Центральная и Восточная Европа и Центральная Азия

необходимости проголосовать; члены СВАН, обладающие правом голоса, принимают участие в выборах в установленные сроки. Выборы в управляющий комитет СВАН проводятся ежегодно в феврале, а председатель выбирается в ходе первой встречи управляющего комитета.

Поскольку от управляющего комитета требуется, чтобы 80% его членов были секс-работниками, от членов сети ожидается, что они будут выставлять на выборы кандидатуры секс-работников; предпочтение должно отдаваться секс-работникам, которые открыто признают, что занимаются секс-работой. От организаций, членов-сети, требуется предоставлять избранным кандидатам поддержку в выполнении обязанностей члена управляющего комитета СВАН. У кандидатов, не являющихся секс-работниками, должен быть опыт работы с секс-работниками на благо секс-работников в составе членской организации, а также дополнительные знания и опыт в той сфере, к которой относится деятельность СВАН, т.е. права человека, законодательство и пр.

Председатель управляющего комитета проверит, удалось ли достигнуть установленного минимального порога в 80%. Если это требование не выполнено, то считается, что вместо человека, не занимающегося секс-работой, был избран следующий в порядке очередности секс-работник.

Если секс-работники не были избраны, проводятся перевыборы.

Чтобы защитить конфиденциальность данных секс-работников, не желающих открыто признавать, что они занимаются секс-работой, при оглашении результатов выборов СВАН не будет указывать, сколько человек проголосовало за того или иного кандидата.

Подробное описание процесса выборов см. в приложении 2.

### *3.4 Управляющий комитет СВАН: обязанности*

Управляющий комитет:

- Принимает меры, чтобы руководящий комитет регулярно узнавал об изменениях финансового положения и операциях СВАН.
- следит за тем, чтобы СВАН добивалась значимого участия секс-работников во всех своих рабочих процессах, а также в деятельности своих членов на всех уровнях;
- следит за тем, чтобы проводились необходимые консультации с членами для сбора информации об их мнениях, что станет основой для стратегического планирования СВАН и связанных с этим видов деятельности;
- утверждает стратегические планы СВАН, обеспечивает их выполнение в рамках имеющихся ресурсов, и утверждает мероприятия, не предусмотренные стратегическим планом;
- принимает меры для того, чтобы члены СВАН узнавали о решениях, принятых управляющим комитетом;
- рассматривает и утверждает ежегодные финансовые отчеты;
- рассматривает, комментирует и утверждает ежегодные отчеты и следит за тем, чтобы члены их получали;
- утверждает ежегодные рабочие планы и следит за их соответствием текущему стратегическому плану;
- разделяет с исполнительным директором ответственность за найм сотрудников;
- рассматривает и утверждает операционную политику и протоколы деятельности;
- принимает меры для помощи исполнительному директору и ведет надзор за его работой;
- рассматривает и утверждает заявки на членство через комитет по вопросам членства;

- отчитывается перед секретариатом и членами сети о деятельности по представлению интересов СВАН на встречах и конференциях;
- отвечает перед членами СВАН; его деятельность известна членам СВАН

### 3.5 *Председатель управляющего комитета СВАН*

Председатель должен быть секс-работником, открыто признающим опыт занятия секс-работой. Председатель не может представлять интересы собственной организации или страны, но обязан выступать от имени СВАН и представлять интересы всех стран в регионе СВАН.

Требования к председателю:

- хорошие навыки коммуникации;
- владение английским и/или русским; в случае, если председатель говорит только по-русски, он обязуется разделить ответственность за перевод коммуникации с исполнительным директором СВАН;
- готовность проверять электронную почту и сообщения ежедневно и отвечать на срочные письма в течение 24 часов.

Обязанности председателя:

- сообщать другим членам руководящего комитета СВАН о результатах ежемесячной телеконференции с управляющим комитетом СВАН;
- представлять СВАН с опорой на консенсусные позиции сети;
- еженедельно созваниваться с исполнительным директором;
- обсуждать содержание заявок на финансирование с исполнительным директором и утверждать заявки на финансирование и бюджеты;
- следить за выполнением рабочих планов;
- предоставлять помощь исполнительному директору и контролировать его работу.

### 3.6 *Вице-председатель управляющего комитета СВАН*

К вице-председателю предъявляются те же требования, что и к председателю. Вице-председатель берет на себя обязанности председателя, если последний недоступен. Если председатель покидает пост, то вице-председатель берет на себя все обязанности председателя.

## 4 Секретариат СВАН

Секретариат отвечает за:

- уведомление членов руководящего комитета о том, что их решения нарушают венгерское или европейское законодательство, и за информирование членов руководящего комитета и управляющего комитета об изменениях венгерского и европейского законодательства и правовых норм;
- подготовку документов об операционной политике и соответствующих протоколов для последующего утверждения управляющим комитетом;
- исполнение стратегического плана СВАН путем подготовки заявок на финансирование, для обсуждения и последующего утверждения председателем;
- уведомление управляющего комитета о любых чрезвычайных мероприятиях (не предусмотренных стратегическим планом СВАН), предлагаемых донорами, членами сети или другими заинтересованными лицами;
- подготовку ежегодных бюджетов и рабочих планов для последующего утверждения управляющим комитетом;

- то, чтобы руководящий комитет мог получать и утверждать годовые бюджеты и рабочие планы;
- ведение точного учета финансовой деятельности, в том числе за учет активов СВАН;
- подготовку ежеквартальных финансовых отчетов для последующего рассмотрения и утверждения руководящим и управляющим комитетом СВАН;
- подготовку и отправку отчетов донорам;
- подготовку ежегодного финансового отчета для последующего утверждения управляющим комитетом СВАН и руководящим комитетом СВАН;
- подготовку ежегодного отчета для последующего утверждения управляющим комитетом СВАН и руководящим комитетом СВАН;
- управление архивом фонда СВАН;
- применение политики найма СВАН в сотрудничестве с членами управляющего комитета;
- введение в должность и управление работой сотрудников и консультантов СВАН;
- управление проектами;
- предоставление технической поддержки самоорганизациям секс-работников, входящим в состав сети;
- коммуникацию между членами и координацию деятельности сети;
- организацию коммуникации между членами сети и членами управляющего комитета СВАН;
- представление интересов СВАН перед общественностью и в других структурах в соответствии с принципами и требованиями к выбору представителей СВАН и деятельности по представлению интересов.

## 5 Сферы принятия решений

### Члены

Пересмотр и изменение стратегии

Руководство и членство

Региональные заявки на финансирование (ГФСТМ)

Выборы членов управляющего комитета

### Управляющий комитет

Хранитель ценностей СВАН- утверждает политику и протоколы

Утверждает стратегические планы и ежегодные рабочие планы

Получает сводки о поданных грантовых заявках

Стремится к консенсусу; если невозможно -- решения принимаются большинством голосов



---

## Председатель

Представляет СВАН в соответствии с консенсусными позициями сети

Обсуждает предложенные мероприятия и бюджеты с исполнительным директором

Следит за исполнением рабочих планов

Помогает исполнительному директору и контролирует его работу

---

## Исполнительный директор

Представляет СВАН в соответствии с консенсусными позициями сети

Находит доноров, составляет заявки и бюджеты в соответствии со стратегическим планом

Составляет ежегодный рабочий план для секретариата

Управляет работой сотрудников секретариата

Исполняет ежегодный рабочий план

---

### 6 Конфликт интересов

Члены СВАН, члены управляющего комитета, члены руководящего комитета, консультанты и сотрудники обязаны информировать секретариат о любых конфликтах интересов, которые могут возникнуть в связи со СВАН.

Конфликт интересов может возникать в ситуациях, когда:

- у организации, в которой работает член управляющего комитета, есть договор с партнером или донором СВАН (либо организация стремится такой договор заключить), вследствие чего члену управляющего комитета сложно соблюсти баланс между интересами собственной организации и интересами СВАН.
- у члена управляющего комитета, консультанта или сотрудника, которому предложили работу консультанта или который сам на нее подается, есть финансовая заинтересованность, вследствие чего ему сложно соблюсти баланс между собственными интересами и интересами СВАН.
- член управляющего комитета, консультант или сотрудник играет множество ролей и не в состоянии разделить разные интересы и обязательства.
- членская организация стремится получить средства на основании субрегиональной сети или международной программы, деятельность которой будет дублировать деятельность СВАН.

Подробное описание процедур, связанных с разрешением конфликта интересов, см. в приложении 3.

## 7 Кодекс этики СВАН

Все члены СВАН, члены управляющего комитета, члены руководящего комитета, консультанты и сотрудники обязаны соблюдать этические нормы СВАН.

- Уважать конфиденциальность организаций и отдельных лиц в СВАН.
- Получать разрешение на использование ресурсов и изображений, произведенных СВАН или членами СВАН.
- Уважать различие точек зрения.
- Защищать репутацию СВАН.<sup>2</sup>
- Своевременно сообщать о конфликте интересов со СВАН или членами СВАН.
- Получать разрешение секретариата СВАН прежде чем принимать приглашение представлять СВАН, а также предоставлять отчеты о встречах/мероприятиях, которые затем будут пересылаться членам СВАН.
- Уведомлять секретариат о выходе из состава СВАН.
- Соблюдать операционные правила СВАН.
- Предоставлять достоверные требования о возмещении расходов и отчеты о командировках, связанные с представлением интересов СВАН.
- Не пересылать сообщения из рассылки СВАН без разрешения за исключением случаев, когда информация уже находится в открытом доступе.
- Не использовать оскорбительные выражения в коммуникации в СВАН.
- Не прибегать к насильственным и злонамеренным действиям в отношении членских организаций СВАН, сотрудников, консультантов, членов руководящего или управляющего комитетов и участников мероприятий СВАН. Сюда входит физическое, устное и «письменное» насилие, "непрекращающиеся сообщения", ненадлежащее использование процедуры подачи жалоб или других операционных процедур и любые формы домогательств.

## 8 Порядок предоставления и рассмотрения жалоб

СВАН уважает независимость своих членов, однако если представитель членской организации не уважает ценности СВАН и не придерживается консенсусной точки зрения, принятой в СВАН, то членская организация будет призвана к ответу и проинформирована о возможных последствиях вплоть до исключения из состава сети.

Специалист СВАН по коммуникации будет следить за коммуникацией в рассылке СВАН и на других платформах в социальных сетях и обращаться в секретариат СВАН и управляющий комитет для принятия решений о применении санкций в связи с нарушениями правил поведения онлайн.

Члены сети и внешние субъекты, желающие подать жалобу или внести предложение, должны использовать формальную процедуру подачи жалоб и отзывов.

Грубые нарушения, такие как нарушение прав человека секс-работников или серьезное нарушение обязательств о соблюдении конфиденциальности (например, разглашение ВИЧ-

---

<sup>2</sup> С точки зрения СВАН, занятие секс-работой, употребление наркотиков или проявление гендерной идентичности и сексуальной ориентации уголовно наказуемыми способами не наносит ущерба репутации организации; однако отдельные лица, представляющие СВАН, должны присутствовать на мероприятиях и активно в них участвовать, соблюдая правила, установленные организаторами встречи.

статуса того или иного лица) будут без предупреждения наказываться исключением из состава сети или запретом на общение на коммуникационных платформах.

В случаях нарушений правил поведения, которые не считаются грубыми, но которые являются преднамеренными, членам сети будет выноситься одно предупреждение, прежде чем их исключат из сети или им запретят общаться на коммуникационной платформе.

В случаях нарушений правил поведения, которые не считаются грубыми, но которые не являются преднамеренными, членам сети будет выноситься два предупреждения, прежде чем их исключат из сети или им запретят общаться на коммуникационной платформе.

СВАН не будет расследовать слухи или выступать посредником в конфликтах между членами или расследовать поведение членов сети или жалобы на отдельных лиц в членских организациях.

Подробное описание процедур подачи и рассмотрения жалоб см. в приложении 4.

## 9 Консультация с членами и полноценное вовлечение секс-работников

СВАН берет на себя обязательство проводить консультации с членами сети и в полной мере вовлекать секс-работников в процесс консультации. В этих целях СВАН будет обеспечивать помощь самоорганизациям секс-работников для участия в консультативном процессе, и надеется на получение от них 100% обратной связи на фоне общего участия в 60%.

Менеджер программ СВАН будет отвечать за проведение консультаций, а консультативная группа, состоящая из двух членов управляющего комитета СВАН и исполнительного директора, будет работать с менеджером программ над формулированием консенсусных позиций СВАН.

Все члены СВАН будут уведомляться о том, что ведется работа над позиционными документами СВАН; им всем будет предоставлена возможность участвовать в их разработке. Секретариат СВАН подготовит план проведения консультации, обозначив сроки и разработав простой опросник. В объявлении будет четко указано, что все члены сети должны провести фокус-группу или интервью с максимально возможным числом секс-работников в установленные сроки и на этом основании дать ответы на вопросы. Посредством адресных напоминаний секретариат будет добиваться того, чтобы как минимум один член организации ответил на разосланные вопросы. В ходе проведения дополнительных интервью приоритет будет отдаваться ключевым информантам в самоорганизациях секс-работников.

Всем членам сети будет разослан первый вариант позиционной статьи и предоставлена возможность внести свои предложения, на основании которых будет составлен окончательный вариант, рассылаемый членам сети на утверждение. Для утверждения окончательного варианта будет использоваться "процедура молчания" – членам сети дается 30 дней на то, чтобы высказать свои возражения (также можно запросить дополнительное небольшое время на проведение консультаций внутри организации). Если будут возражения, то будет подготовлен переработанный вариант; он будет разослан для утверждения с использованием такой же процедуры молчания.

## 10 Представительство СВАН: принципы и критерии выбора представителей

### 10.1 Представительство СВАН

СВАН обязуется добиваться того, чтобы были слышны мнения секс-работников и чтобы у новых и подающих надежды лидеров движения секс-работников были возможности для посещения региональных и международных мероприятий. Это обязательство будет

выполняться посредством полноценного привлечения секс-работников к участию в конференциях, консультациях, мероприятиях, встречах и семинарах.

### *10.2 Принципы и критерии выбора представителей*

Исполнительный директор СВАН и управляющий комитет СВАН, принимая в расчет особенности встречи/события, определяют, кто из членов СВАН, членов управляющего комитета или секретариата будет представлять СВАН на различных мероприятиях:

Во встречах, связанных с **подготовкой грантовых заявок и планированием работы**, будет принимать участие исполнительный директор или уполномоченный сотрудник.

В мероприятиях и встречах, связанных с построением партнерств и определения стратегических направлений работы в регионе, будут принимать участие члены управляющего комитета и/или сотрудники.

**В зависимости от требований доноров/организаторов, от темы встречи, от возможностей для обучения и от потенциального воздействия:**

- На **семинарах по развитию потенциала** в качестве ведущих/тренеров или участников могут выступать секс-работники из членских организации или из управляющего комитета;
- в **региональных встречах экспертных групп** могут принимать участие члены управляющего комитета СВАН и/или сотрудники;
- во встречах по вопросам международной/глобальной политики и программ могут принимать участие члены СВАН, члены управляющего комитета или сотрудники.

При выборе представителей СВАН в расчет будут приниматься следующие факторы:

- географический баланс
- гендерный баланс
- опыт в данной области
- уровень знаний, необходимый для данного мероприятия
- способность представлять сеть
- готовность обучать новых людей
- готовность отчитываться перед сетью

Исполнительный директор СВАН определяет возможных участников того или иного мероприятия, рекомендует их членам управляющего комитета и просит их принять решение к установленному сроку. Если с рекомендацией исполнительного директора согласились как минимум два члена управляющего комитета, то кандидатура считается принятой; если к установленному сроку согласие не получено, решение принимает председатель. Члены руководящего комитета, которые не ответили в срок, должны принять решение своих коллег и не оспаривать предложенную кандидатуру.

### 10.3 Обязанности по представлению СВАН:

опрашивает  
членов сети

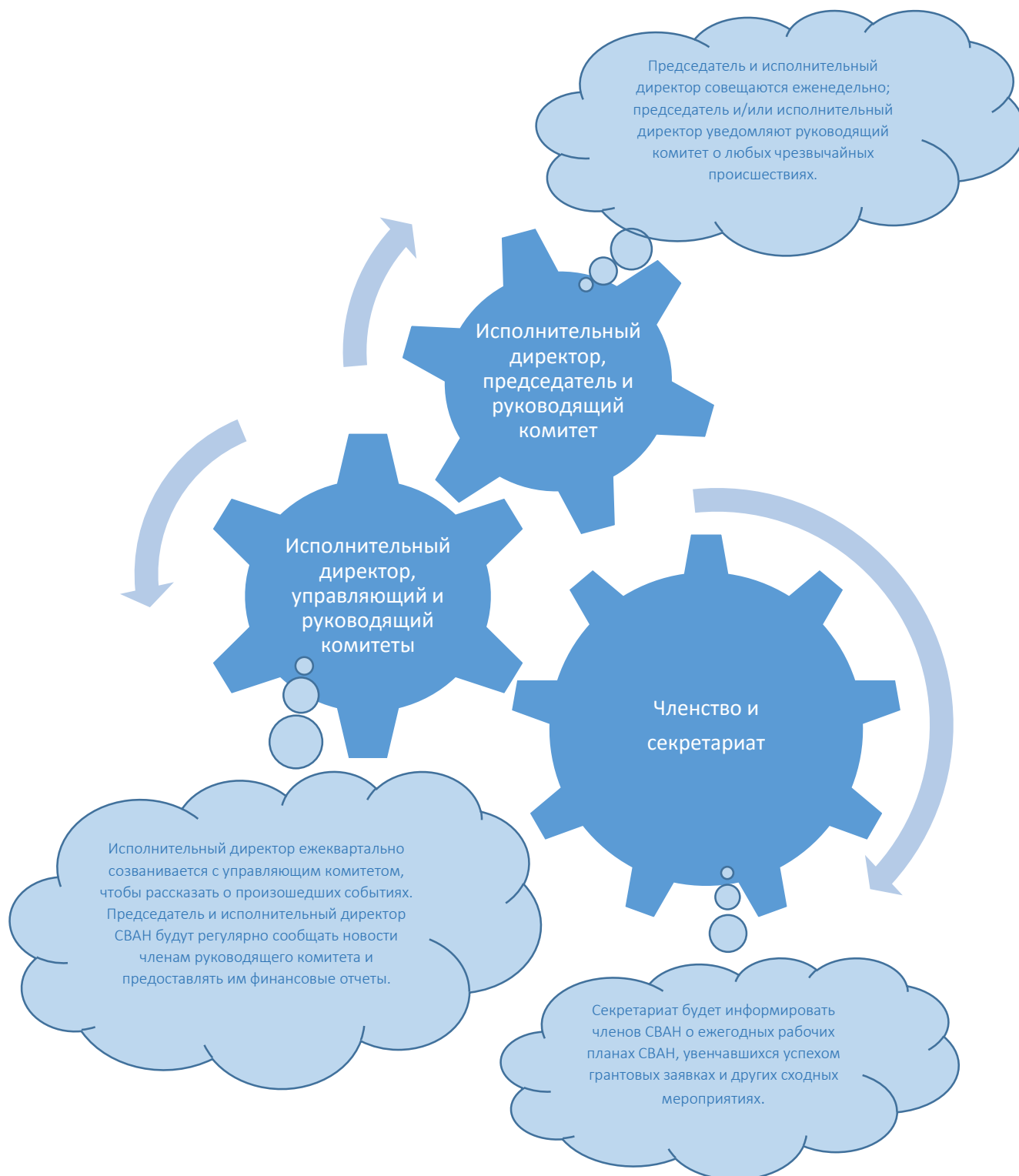


### 11 Коммуникация:

За коммуникацию и обмен информацией отвечают члены сети, члены управляющего комитета и сотрудники. Люди могут играть разные роли в зависимости от их способностей и занимаемой ими должности. Например, члены управляющего комитета могут уделить основное внимание тому, чтобы рекламировать СВАН перед заинтересованными лицами, или тому, чтобы играть ведущую роль во внешних мероприятиях. Основные обязанности исполнительного директора будут связаны с представлением СВАН и слежением за исполнением стратегического плана. Специалист по коммуникации играет важную роль во внутренней коммуникации и своевременном распространении информации о международных политических процессах и позициях. Члены сети отвечают за распространение информации о работе организации и за участие в консультациях внутри СВАН и определении общей позиции СВАН. Они также играют важную роль в обмене информацией с сообществом секс-работников.

Задачи коммуникации СВАН, основные принципы и ключевые послания, а также целевая аудитория и платформы коммуникации описаны в коммуникационной стратегии СВАН (см. приложение 5).

### 11.1 Обязанности, связанные с коммуникацией:



## 12 Операции

### 12.1 Политика найма: Принципы и действия

СВАН берет на себя обязательства вовлекать секс-работников в свою деятельность на всех уровнях, в том числе в качестве сотрудников и консультантов.

СВАН берет на себя обязательства соблюдать принцип равных возможностей в найме на оплачиваемые должности, однако в рамках политики позитивного действия СВАН обязуется нанимать секс-работников, когда те соответствуют квалификационным требованиям или когда есть основания полагать, что они могут в разумные сроки научиться выполнять должностные обязанности, и считается, что они лучше всего подходят СВАН.

В состав отборочной комиссии входят два члена управляющего комитета и исполнительный директор. В управляющий комитет в таких случаях будет направлена просьба выдвинуть добровольцев для работы в отборочном комитете; предпочтение будет отдаваться секс-работникам, входящим в состав управляющего комитета. Хотя рекомендуется добиваться консенсуса, исполнительный директор имеет право решать, есть ли у секретариата возможность нанять предпочитаемого кандидата, если он/она считаются наиболее подходящими СВАН.

СВАН поощряет кандидатов из разных стран региона участвовать в конкурсе на вакантные должности. Чтобы обеспечить равные возможности в найме на работу людям из разных стран региона СВАН, секретариат рассмотрит должные требования к каждой позиции и примет решение, можно ли вести работу удаленно или необходимо проживать в Будапеште для исполнения должностных обязанностей. Если работу можно выполнять удаленно, мы будем приглашать людей из разных стран региона СВАН участвовать в конкурсе. Однако если считается, что работа должна вестись в секретариате, кандидаты должны продемонстрировать, что у них есть право жить и работать в Европейском Союзе.

Во всех объявлениях о вакантных должностях должно содержаться указание, что мы призываем секс-работников участвовать в конкурсе.

СВАН обязуется провести надлежащее введение в должность, обучать сотрудников и руководить их работой.